

Índice

■	INTRODUCCIÓN	7
■	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	15
	<i>Objetivos</i>	
	<i>Carácter de la investigación y procedimiento utilizado</i>	
	<i>Selección de la muestra</i>	
	<i>Técnica e instrumentos utilizados</i>	
	<i>Información complementaria</i>	
■	FUNDAMENTOS TEÓRICOS DE LA INVESTIGACIÓN	21
	<i>¿Discriminación salarial o desigualdad salarial?: significados y alcances</i>	
	<i>Salario o remuneración: utilización de los conceptos</i>	
	<i>¿Igual remuneración por trabajo de igual valor o igual remuneración por igual trabajo?</i>	
	<i>Teorías explicativas de las diferencias de remuneraciones entre hombres y mujeres</i>	
■	LA DESIGUALDAD SALARIAL EN CHILE	39
	<i>Magnitud de la brecha remuneracional entre hombres y mujeres</i>	
	<i>Factores causales de las brechas</i>	
	<i>Aproximación al fenómeno de la discriminación salarial desde los estudios empíricos</i>	
■	LA INICIATIVA LEGAL PARA REDUCIR LA DESIGUALDAD SALARIAL	67
	<i>La Ley N° 20.348: contenidos y procedimientos de tutela laboral</i>	
	<i>Denuncias registradas en las inspecciones del trabajo por vulneración del derecho a la igualdad de remuneraciones</i>	
	<i>Observaciones al contenido de la norma y a sus procedimientos de aplicación</i>	
	<i>Espacios potenciales de acción para la Dirección del Trabajo</i>	
■	REFLEXIONES FINALES	101
■	BIBLIOGRAFÍA	109