

ÍNDICE

	Página
NOTA A LA 4ª EDICIÓN.....	IX
NOTA A LA 3ª EDICIÓN.....	XI
NOTA A LA 2ª EDICIÓN.....	XIII
PREFACIO.....	1

CAPÍTULO 1

EL CONTRATO DE TRABAJO: ORÍGENES, FUNDAMENTOS Y CARACTERÍSTICAS

SECCIÓN 1: TEORÍA.....	3
SECCIÓN 2: GLOSARIO Y CUESTIONARIO.....	11
SECCIÓN 3: ARGUMENTOS PARA REFLEXIONAR.....	12
SECCIÓN 4: ACTIVIDADES.....	13
SECCIÓN 5: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	14

CAPÍTULO 2

SUJETOS DEL CONTRATO

SECCIÓN 1: TEORÍA.....	15
1. El trabajador.....	15
2. El empleador.....	21
SECCIÓN 2: GLOSARIO Y CUESTIONARIO.....	33
SECCIÓN 3: ARGUMENTOS PARA REFLEXIONAR.....	35
SECCIÓN 4: ACTIVIDADES.....	35
SECCIÓN 5: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	35

CAPÍTULO 3

LA SUBORDINACIÓN

SECCIÓN 1: TEORÍA.....	39
SECCIÓN 2: GLOSARIO Y CUESTIONARIO.....	56

SECCIÓN 3: ARGUMENTOS PARA REFLEXIONAR	59
SECCIÓN 4: ACTIVIDADES	60
SECCIÓN 5: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	60

CAPÍTULO 4 TIPOLOGÍA CONTRACTUAL

SECCIÓN 1: TEORÍA	65
1. Contrato de trabajo de derecho común o típico	66
2. Contrato de trabajo a plazo	67
3. Contrato de trabajo por obra o servicios	70
4. Contrato de trabajo de jornada parcial	75
5. La subcontratación	81
6. El suministro de personal	86
SECCIÓN 2: GLOSARIO Y CUESTIONARIO	96
SECCIÓN 3: ARGUMENTOS PARA REFLEXIONAR	99
SECCIÓN 4: ACTIVIDADES	99
SECCIÓN 5: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	100

CAPÍTULO 5 FORMALIDADES Y PERFECCIÓN

SECCIÓN 1: TEORÍA	103
SECCIÓN 2: GLOSARIO Y CUESTIONARIO	121
SECCIÓN 3: ARGUMENTOS PARA REFLEXIONAR	123
SECCIÓN 4: ACTIVIDADES	123
SECCIÓN 5: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	123

CAPÍTULO 6 DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR

SECCIÓN 1: TEORÍA	127
1. El contenido potestativo	128
1.1. Potestad de mando	131
1.2. Potestad de reglamentación	141
1.3. Potestad disciplinaria	146
2. El deber de seguridad del empleador	151
SECCIÓN 2: GLOSARIO Y CUESTIONARIO	161

	Página
SECCIÓN 3: ARGUMENTOS PARA REFLEXIONAR	164
SECCIÓN 4: ACTIVIDADES	165
SECCIÓN 5: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	165

CAPÍTULO 7

OBLIGACIONES Y DERECHOS DEL TRABAJADOR

SECCIÓN 1: TEORÍA	169
1. Obligaciones personales del trabajador	169
2. El derecho al tiempo libre.....	172
2.1. La jornada de trabajo: orígenes y fundamento	172
2.2. Definición	176
2.3. Jornada ordinaria de trabajo	179
2.4. Exclusiones de la jornada ordinaria.....	185
3. La jornada extraordinaria (horas extras).....	191
3.1. Noción y fundamento	191
3.2. Requisitos	191
3.3. Remuneración especial	195
4. Los descansos	197
4.1. Descanso diario o dentro de la jornada de trabajo.....	198
4.2. Descanso entre jornadas	200
4.3. Descanso semanal.....	200
4.4. Excepciones al descanso semanal.....	204
5. El feriado	209
6. Las remuneraciones y su protección.....	219
7. Los derechos sindicales	264
SECCIÓN 2: GLOSARIO Y CUESTIONARIO	265
SECCIÓN 3: ARGUMENTOS PARA REFLEXIONAR	270
SECCIÓN 4: ACTIVIDADES	271
SECCIÓN 5: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	271

CAPÍTULO 8

LA CIUDADANÍA EN LA EMPRESA

SECCIÓN 1: TEORÍA.....	275
1. La eficacia de los derechos fundamentales dentro del contrato de trabajo	276
1.1. Algunas manifestaciones concretas de esta tendencia en nuestro derecho nacional	283

	Página
1.2. Las empresas de tendencia o ideológicas	290
1.3. Los derechos fundamentales del trabajador frente a las nuevas tecnologías	292
1.4. El procedimiento de tutela de derechos fundamentales	299
2. El acoso sexual	306
3. El acoso moral o <i>mobbing</i>	320
4. Tutela de la maternidad y permiso postnatal parental	326
SECCIÓN 2: GLOSARIO Y CUESTIONARIO	349
SECCIÓN 3: ARGUMENTOS PARA REFLEXIONAR	354
SECCIÓN 4: ACTIVIDADES	356
SECCIÓN 5: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	357

CAPÍTULO 9

TÉRMINO DEL CONTRATO DE TRABAJO

SECCIÓN 1: TEORÍA	363
1. La suspensión y el término del contrato	363
2. Formalidades del despido, finiquito y fuero	370
3. Causales objetivas	381
3.1. Muerte del trabajador	381
3.2. Vencimiento del plazo	382
3.3. Conclusión de la obra o servicio	383
3.4. Caso fortuito o fuerza mayor	383
3.5. Necesidades de la empresa, establecimiento o servicio	386
3.6. La situación de la invalidez total o parcial	389
3.7. Procedimiento concursal de liquidación (quiebra)	392
SECCIÓN 2: GLOSARIO Y CUESTIONARIO	396
SECCIÓN 3: ARGUMENTOS PARA REFLEXIONAR	399
SECCIÓN 4: ACTIVIDADES	400
SECCIÓN 5: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	400

CAPÍTULO 10

CAUSALES SUBJETIVAS

SECCIÓN 1: TEORÍA	403
1. Mutuo acuerdo	403
2. Renuncia	404

	Página
3. Despido disciplinario.....	405
4. Desahucio	423
SECCIÓN 2: GLOSARIO Y CUESTIONARIO	427
SECCIÓN 3: ARGUMENTOS PARA REFLEXIONAR	429
SECCIÓN 4: ACTIVIDADES	430
SECCIÓN 5: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	430

CAPÍTULO 11

INDEMNIZACIONES POR TÉRMINO DE CONTRATO DE TRABAJO

SECCIÓN 1: TEORÍA.....	433
1. Definiciones.....	433
2. Naturaleza jurídica.....	437
SECCIÓN 2: GLOSARIO Y CUESTIONARIO	442
SECCIÓN 3: ARGUMENTOS PARA REFLEXIONAR	444
SECCIÓN 4: ACTIVIDADES	444
SECCIÓN 5: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	444

CAPÍTULO 12

DESPIDO INJUSTIFICADO, DESPIDO ABUSIVO, DESPIDO ATENTATORIO DE DERECHOS FUNDAMENTALES Y DESPIDO INDIRECTO (AUTODESPIDO)

SECCIÓN 1: TEORÍA.....	447
1. Despido injustificado.....	447
2. Despido abusivo y despido atentatorio de derechos funda- mentales.....	449
3. Despido indirecto (autodespido).....	460
SECCIÓN 2: GLOSARIO Y CUESTIONARIO	464
SECCIÓN 3: ARGUMENTOS PARA REFLEXIONAR	465
SECCIÓN 4: ACTIVIDADES	465
SECCIÓN 5: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	465

CAPÍTULO 13

DESPIDO Y NO PAGO DE IMPOSICIONES

SECCIÓN 1: TEORÍA.....	467
SECCIÓN 2: GLOSARIO Y CUESTIONARIO	474

	Página
SECCIÓN 3: ARGUMENTOS PARA REFLEXIONAR	474
SECCIÓN 4: ACTIVIDADES	475
SECCIÓN 5: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	475

CAPÍTULO 14

PRESCRIPCIÓN, CADUCIDAD, NULIDAD Y FISCALIZACIÓN DEL CONTRATO

SECCIÓN 1: TEORÍA	477
1. Prescripción y caducidad	477
2. Nulidad	481
3. Fiscalización del contrato	482
SECCIÓN 2: GLOSARIO Y CUESTIONARIO	486
SECCIÓN 3: ARGUMENTOS PARA REFLEXIONAR	487
SECCIÓN 4: ACTIVIDADES	488
SECCIÓN 5: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	488
CÓMO ACCEDER A ESTE LIBRO DIGITAL A TRAVÉS DE THOMSON REUTER PROVIEW	491