

ÍNDICE

	Página
INTRODUCCIÓN.....	1
NOCIONES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO.....	2
1. Pilares y fundamento del Derecho Colectivo del Trabajo.....	2
2. El conflicto colectivo y la negociación colectiva.....	4
3. La negociación y la convención colectiva de trabajo.....	6
4. La negociación colectiva ante la OIT.....	11
5. Las nuevas formas de producción y regulación. Interacción del derecho con la economía	14
PRIMERA PARTE	
1. EL MENSAJE: EL PROPÓSITO DE LA REFORMA	17
2. ESTADÍSTICAS SINDICALES Y DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA. ENCLA 2014.....	19
SEGUNDA PARTE	
LA TRAMITACIÓN.....	37
1. La discusión parlamentaria y la Comisión Mixta.....	37
2. El requerimiento ante el Tribunal Constitucional	38
a. El primer requerimiento de inconstitucionalidad	38
b. El veto presidencial	39

	Página
c. Análisis del primer requerimiento de inconstitucionalidad ante el Tribunal Constitucional	41
3. La sentencia del Tribunal Constitucional	42
4. Titularidad sindical del derecho a negociar colectivamente	43
1. Modificaciones normativas anteriores	44
2. Garantías Constitucionales conculcadas por el proyecto aprobado, relacionadas con la titularidad sindical	45
a. Libertad de asociación: (art. 19 N° 15°, incisos primero y tercero CPR)	47
b. Libertad sindical: (artículo 19 N° 19, inciso segundo, de la CPR)	49
c. El derecho a la negociación colectiva: (art. 19 N° 16, inciso 5°)	52
d. Grave vulneración del derecho fundamental de igualdad ante la ley	54
e. Garantía de la esencia de las garantías: (N° 26 del art. 19 CPR)	57
Conclusión	58
5. Aprobación del veto supresivo, el segundo requerimiento de inconstitucionalidad y el control de constitucionalidad	59
6. Promulgación y publicación de la ley	59

TERCERA PARTE

MODIFICACIONES A NORMAS GENERALES DEL CÓDIGO DEL TRABAJO	63
A. Derecho individual: (Libro I del Código del Trabajo)	63
1. Actos de discriminación	63
2. Negociación colectiva en empresas declaradas como un solo empleador	64
3. Modificación de instrumentos colectivos	65
4. Aumentos de remuneración y contrato de trabajo	65

	Página
5. Vigencia de sistemas excepcionales de distribución de jornadas de trabajo y descansos.....	66
6. Reajustes legales de remuneraciones pactadas en acuerdos de grupos negociadores	66
7. Remuneraciones de los trabajadores contratados bajo el régimen de contrato de aprendizaje	66
8. Delegado del personal	67
9. Pactos de indemnizaciones por término de relación laboral que no constituyen renta.....	67
B. Derecho sindical (Libro III del Código del Trabajo).....	68
1. Ministros de fe para actuaciones generales	68
2. Ministros de fe para la constitución de sindicatos interempresa.....	68
3. Fuero por la constitución de sindicatos	69
4. Quórum de constitución sindical en empresas medianas o pequeñas	69
5. Delegado sindical	70
6. Participación de la mujer en el directorio sindical.....	70
7. Término del fuero	71
8. Horas de trabajo sindical	71
9. Patrimonio sindical	71
10. Prácticas antisindicales	72
11. Disolución de sindicatos.....	75
12. Delegado del personal	75

CUARTA PARTE

A. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	77
1. Nociones preliminares	77
2. Reseña histórica.....	78
3. Vinculación con el desarrollo económico y social	79

	Página
B. MARCO INSTITUCIONAL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN CHILE.....	81
1. La Constitución Política de la República	81
2. Principios orientadores de la legislación chilena.....	81
C. REGULACIÓN JURÍDICA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA LEGISLACIÓN LABORAL. PRINCIPALES ASPECTOS MODIFICADOS POR LA LEY N° 20.940, DE 8 DE SEPTIEMBRE DE 2016.....	83
1. Concepto de la negociación colectiva	83
2. Normas generales	84
3. Ámbito de negociación.....	85
4. Instancia de la negociación.....	87
5. Materias negociables	87
6. Trabajadores impedidos de ejercer el derecho a negociar colectivamente	89
7. Garantías.....	91
8. Normas procesales.....	92
9. Derecho a información de las organizaciones sindicales	92
a. Información periódica (arts. 315 y 318).....	93
b. Información específica para la negociación co- lectiva (art. 316)	94
c. Información por cargos o funciones de los traba- jadores (art. 317)	96
10. Los instrumentos colectivos y la titularidad sindical.....	97
11. El instrumento colectivo y la extensión de beneficios	100
a. Extensión a trabajadores sin afiliación sindical	100
b. Facultad del empleador para extender la cláusula de reajuste	102
12. La negociación colectiva reglada.....	104
a. Contenido del proyecto de contrato colectivo.....	107
b. Representación de las partes	108
c. Respuesta del empleador.....	108
d. Impugnaciones y reclamaciones	111
e. Período de negociación	112

	Página
13. La negociación colectiva no reglada.....	113
El convenio colectivo en la legislación anterior a la ley N° 20.940	113
a. Generalidades.....	113
b. Concepto	114
c. Convenios que afecten a más de una empresa	114
14. Derecho a huelga	115
a. Aspectos teóricos	115
i. Antecedentes previos.....	115
ii. Concepto de huelga	115
b. Regulación constitucional	115
c. La huelga en la ley N° 20.940 de 2016	117
i. Derecho de huelga.....	117
ii. Limitaciones al ejercicio del derecho a huelga.....	117
iii. Empresas en las que no se podrá ejercer el derecho a huelga.....	121
iv. Proceso de declaración de la huelga.....	122
1. Convocatoria a la votación de la huelga	123
2. La votación.....	123
3. La mediación obligatoria	125
4. Nuevas ofertas del empleador.....	126
v. Efectos de la huelga.....	126
1. Derecho a la reincorporación individual de trabajadores	127
2. Prohibición de reemplazo de trabajadores en huelga.....	128
vi. Término de la huelga.....	131
vii. El <i>lock-out</i>	131
viii. Reanudación de faenas	132
15. Reflexiones acerca de la huelga y sus implicancias	132
16. Negociación colectiva de sindicatos interempresa	134

	Página
17. Negociación colectiva de trabajadores eventuales de temporada y de obra o faena transitoria.....	135
18. De los pactos sobre condiciones especiales de trabajo.....	136
19. Las prácticas desleales.....	139
a. Concepto	139
b. Prácticas desleales del empleador destinadas a entorpecer la negociación colectiva	140
c. Prácticas desleales del trabajador, del sindicato o del empleador que entorpezcan la negociación colectiva o sus procedimientos	141
20. Los medios alternativos de solución de conflictos colectivos.....	143
21. Los procedimientos judiciales en la negociación colectiva.....	145
22. Negociación colectiva por federaciones y confederaciones.....	146
23. Del Fondo de Formación Sindical y Relaciones Laborales.....	147
24. Del Consejo Superior Laboral	147
D. DISPOSICIONES TRANSITORIAS	148
1. Vigencia y aplicación de la ley N° 20.940 en relación a la negociación colectiva (artículos 1°, 2° y 3° transitorios).....	148
2. Vigencia de resoluciones relativas a las resoluciones que autorizan sistemas excepcionales de distribución de la jornada de trabajo y descansos reguladas por el artículo 38 del Código del Trabajo	149
3. Delegado del personal	150
4. Estatutos de organizaciones sindicales	150
5. Dictación de reglamentos	150
6. Consejo Superior Laboral.....	150
COMENTARIOS FINALES	150
BIBLIOGRAFÍA	159

ANEXOS

I.	Ley N° 20.940. Moderniza el sistema de relaciones laborales, promulgada el 29 de agosto de 2016 y publicada en el Diario Oficial el 8 de septiembre de 2016.....	167
II.1.	Ord. N° 5.337/91, de 28/10/2016. Informa respecto al contenido y entrada en vigencia de la ley N° 20.940.	235
II.2.	Ord. N° 5.346/92, de 28/10/2016. Informa respecto al sentido y alcance de la ley N° 20.940, en particular, en lo referido a la calificación y conformación de Servicios Mínimos y Equipos de Emergencia.....	243
II.3.	Ord. N° 5.781/93, de 01/12/2016. Informa respecto al sentido y alcance de la ley N° 20.940, en lo referido a las reglas generales y procedimiento de negociación colectiva reglada	261
II.4.	Ord. N° 5.935/96, de 13/12/2016. Informa respecto al sentido y alcance de la ley N° 20.940, en particular, en lo referido a Derecho a Información	297
II.5.	Ord. N° 6.084/97, de 26/12/2016. Informa sobre el sentido y alcance de la ley N° 20.940, en particular, en lo referido a los pactos sobre condiciones especiales de trabajo	315
II.6.	Ord. N° 303/1, de 18/01/2017. Informa respecto al sentido y alcance de la ley N° 20.940, en particular, en lo referido a la vinculación de los trabajadores con el instrumento colectivo y la extensión de beneficios.....	329
II.7.	Ord. N° 441/7, de 25/01/2017. Informa sobre el sentido y alcance de la ley N° 20.940, en particular, en lo referido al derecho de huelga en la negociación colectiva reglada.....	343
II.8.	Ord. N° 999/27, de 02/03/2017. Informa respecto al sentido y alcance de la ley N° 20.940, en particular, en lo referido al alcance de las normas que sancionan las prácticas antisindicales y desleales durante la negociación colectiva.....	379
II.9.	Ord. N° 1.078/28, de 8/03/2017. Informa respecto al sentido y alcance de la ley N° 20.940, en lo referido a la negociación colectiva de los trabajadores afiliados a sindicatos interempresa, y de la negociación	

	Página
colectiva de los trabajadores eventuales, de temporada y de obra o faena transitoria, así como también en cuanto a la presentación de proyectos de convenios colectivos efectuada por federaciones y confederaciones.....	401
II.10. Ord. N° 1.163/29, de 13/12/2017. Informa respecto al sentido y alcance de la ley N° 20.940, en particular, atiende consulta sobre grupos negociadores	421
II.11. Ord. N° 1.300/30, de 21/03/2017. Informa respecto al sentido y alcance de la ley N° 20.940, en particular, en lo referido a los actos de discriminación	433
II.12. Ord. N° 1.306/31, de 22/03/2017. Informa respecto al sentido y alcance de la ley N° 20.940, en particular, en lo referido a las disposiciones con perspectiva de género, y su implicancia en los procedimientos para la integración del directorio sindical y de la comisión negociadora	441
III. Comunicado de prensa de la sentencia del Tribunal Constitucional.....	453
IV. Extracto de la Sentencia del Tribunal Constitucional, rol N° 3016 (3026-16 CPT), de 9 de mayo de 2016.....	455
V. Formula observaciones al Proyecto de Ley que moderniza el sistema de relaciones laborales, introduciendo modificaciones al Código del Trabajo (Boletín N° 9835-13).....	489
VI. Aprueba Reglamento del Consejo Superior Laboral. Decreto Supremo N° 6, publicado en el Diario Oficial el 3 de marzo de 2017	495
VII. Aprueba Reglamento del Fondo de Formación Sindical y Relaciones Laborales Colaborativas. Decreto Supremo N° 7, publicado en el Diario Oficial el 3 de marzo de 2017.....	505
CÓMO ACCEDER A ESTE LIBRO DIGITAL A TRAVÉS DE THOMSON REUTERS PROVIEW.....	513