

ÍNDICE

	Página
PRESENTACIÓN	1

CAPÍTULO I

LA CONSTITUCIONALIZACIÓN DEL DERECHO Y LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJADOR

1. LA CONSTITUCIONALIZACIÓN DEL DERECHO	3
1.1. Eficacia normativa de las normas constitucionales	5
1.2. La eficacia horizontal de los derechos fundamenta- les	8
1.3. Las tesis sobre la eficacia horizontal: directa o inme- diata <i>versus</i> indirecta o mediata	13
2. CONSTITUCIONALIZACIÓN, TRABAJO Y EMPRESA	20
2.1. Constitucionalización y derechos fundamentales del trabajador	23
2.2. La nueva “constitucionalización” del contrato de tra- bajo y los desafíos de los conflictos de derechos entre las partes	35

CAPÍTULO II

COLISIÓN ENTRE DERECHOS FUNDAMENTALES, CONTRATO DE TRABAJO Y PONDERACIÓN

1. LA COLISIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES Y MÉTODOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS NORMATIVOS	41
--	----

	Página
1.1. Casos de afectación y restricción de los derechos fundamentales sin colisión	44
1.2. Colisión de derechos fundamentales del trabajador y empleador	47
2. LA COLISIÓN ENTRE DERECHOS FUNDAMENTALES COMO CONFLICTO ENTRE PRINCIPIOS	56
3. LA TESIS FUERTE DE DISTINCIÓN Y LOS DERECHOS FUNDAMENTALES COMO DERECHOS RESTRINGIBLES: LA TEORÍA EXTERNA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES	71
4. PONDERACIÓN, PROPORCIONALIDAD Y LOS DERECHOS FUNDAMENTALES	80
4.1. Relación ponderación y proporcionalidad	82
4.2. Fundamentación del principio de proporcionalidad	84
4.3. Estructura del principio de proporcionalidad	87

CAPÍTULO III

LA PROPORCIONALIDAD EN LA SOLUCIÓN DE LA COLISIÓN ENTRE DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL CONTRATO DE TRABAJO

1. EL PRINCIPIO DE PROPORCIONALIDAD Y EL DERECHO DEL TRABAJO.....	95
2. EL PRINCIPIO DE PROPORCIONALIDAD Y LA COLISIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL CONTRATO DE TRABAJO.....	99
3. LA RELACIÓN ENTRE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES Y LOS DEBERES Y DERECHOS LABORALES PROPIOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	104
4. LAS CONDICIONES PREVIAS PARA LA APLICACIÓN DEL PRINCIPIO DE PROPORCIONALIDAD EN LA RELACIÓN LABORAL	107
4.1. Inexistencia de una regulación legal de la colisión de derechos fundamentales	107
4.2. La confrontación entre posiciones jurídicas de rango constitucional del empleador y del trabajador	111

CAPÍTULO IV
EL PRINCIPIO DE PROPORCIONALIDAD
EN EL CONTRATO DE TRABAJO

1. EL CONTENIDO DEL PRINCIPIO DE PROPORCIONALIDAD Y SU APLICACIÓN EN MATERIA DE RELACIONES LABORALES	121
1.1. El juicio de idoneidad en materia laboral	124
1.1.1. El juicio de idoneidad en materia laboral y la jurisprudencia	128
1.1.2. Juicio de idoneidad en materia laboral y el problema de la intensidad.....	131
1.2. El juicio de necesidad en materia laboral	134
1.3. Juicio de necesidad e intensidad de la eficacia de las medidas alternativas.....	138
1.4. Juicio de proporcionalidad en sentido estricto en materia laboral	149
1.4.1. Grado de afectación de un derecho fundamental del trabajador.....	151
1.4.2. Grado de importancia de la medida empresarial para el derecho fundamental del empresario.....	157
1.4.3. Comparación entre la intensidad de la afectación del derecho fundamental del trabajador y de la importancia de la satisfacción del derecho fundamental del empresario	160
1.4.4. Pesos abstractos de los derechos fundamentales.....	168
1.4.5. Seguridad de las premisas empíricas utilizadas en el juicio de proporcionalidad	172
1.4.6. La “fórmula del peso”: la determinación de los pesos concretos.....	175

	Página
1.4.7. El resultado de la ponderación: una regla de derecho	177
1.4.8. Casos de empate: las cargas de la argumentación en materia laboral	182
2. EL PRINCIPIO DE PROPORCIONALIDAD Y OTROS PRINCIPIOS DE DERECHOS FUNDAMENTALES.....	195
2.1. Principio de concordancia práctica en el marco de los conflictos entre derecho fundamentales de trabajador y empleador	195
2.2. El principio de proporcionalidad y el contenido esencial de los derechos fundamentales.....	201
3. LA APLICACIÓN DEL PRINCIPIO DE PROPORCIONALIDAD Y LA TEORÍA EXTERNA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN LA EMPRESA	212
3.1. Las teorías externa/interna y los derechos fundamentales del trabajador	213
3.2. Impacto de la utilización de la teoría externa y la proporcionalidad en el modelo de relaciones laborales	217

CAPÍTULO V

LÍMITES CONTRACTUALES Y LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJADOR

1. LA “INTERIORIZACIÓN” DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL CONTRATO DE TRABAJO	225
2. LOS DERECHOS FUNDAMENTALES Y EL EFECTO “MODULADOR” DE LA RELACIÓN LABORAL	228
3. LA BUENA FE Y LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJADOR.....	234
4. LA BUENA FE COMO LÍMITE INTERNO O INTRÍNSECO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES.....	238
5. LOS PROBLEMAS DE LA BUENA FE COMO LÍMITE INTERNO.....	240

	Página
6. LA BUEN FE COMO LÍMITE EXTERNO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES	248
7. LA BUENA FE Y EL PRINCIPIO DE PROPORCIONALIDAD	255
BIBLIOGRAFÍA	261