

ÍNDICE

	Página
ABREVIATURAS	1
PRÓLOGO.....	3
INTRODUCCIÓN.....	7
CAPÍTULO I	
EL DEBER DE SEGURIDAD	
1. LOS INSTRUMENTOS DE LA OIT EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	12
2. LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN EL MODELO CONSTITUCIONAL CHILENO.....	15
3. DELINEAMIENTO DEL DEBER DE SEGURIDAD DEL EMPLEADOR	19
3.1. Como contrapartida al poder de dirección.....	19
3.2. Como parte del contenido no patrimonial del contrato de trabajo	20
3.3. Regulación positiva del deber de seguridad y los conceptos jurídicamente indeterminados que contiene	21
3.4. Naturaleza jurídica del deber de seguridad del empleador	25
3.4.1. Naturaleza contractual.....	26
3.4.2. Naturaleza legal o mixta.....	29
3.5. ¿Obligación de medios o de resultado?	32

	Página
4. El deber de seguridad del trabajador	34
4.1. En los estándares de la OIT y el marco de regulación europeo	34
4.2. Contenido y alcances en la legislación chilena	35
4.3. Negativa del trabajador a la prestación de los servicios contratada	38
4.3.1. El <i>ius resistencia</i>	39
4.3.2. La <i>exceptio non adimpleti contractus</i>	39

CAPÍTULO II

LAS CONTINGENCIAS PROTEGIDAS POR EL SEGURO SOCIAL DE LA LEY N° 16.744

1. EL ACCIDENTE DEL TRABAJO.....	44
1.1. Definición legal y elementos	44
1.2. La protección en el extranjero	47
2. EL ACCIDENTE DEL TRABAJO DE DIRIGENTES SINDICALES.....	48
3. CASOS EXCEPTUADOS DEL TIPO GENÉRICO DEL ACCIDENTE DEL TRABAJO	51
3.1. El accidente debido a fuerza mayor extraña sin relación con el trabajo.....	52
3.2. El accidente producido intencionalmente por la víctima	53
4. EL ACCIDENTE POR ROBO, ASALTO U OTRA FORMA DE VIOLENCIA DELICTUAL	54
5. EL ACCIDENTE DE TRAYECTO.....	54
5.1. Definición legal y elementos	54
5.2. Necesidad de revisión del modelo de protección	57
6. EL ACCIDENTE ENTRE DOS LUGARES DE TRABAJO	59
7. LA ENFERMEDAD PROFESIONAL	60
7.1. Definición legal y elementos	60
7.2. Listado de enfermedades profesionales	60

	Página
8. CALIFICACIÓN DE ACCIDENTES DEL TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES.....	61
8.1. Obligación de denunciar.....	62
8.2. Procedimiento a seguir para denunciar accidentes del trabajo.....	63
8.3. Procedimiento a seguir para denunciar enfermedades profesionales.....	64
8.4. Normas de resguardo ante la emisión de DIAT y DIEP.....	66
8.5. La calificación exclusiva de la sede administrativa.....	66

CAPÍTULO III

LOS AFILIADOS Y LAS PRESTACIONES DEL SEGURO SOCIAL DE LA LEY N° 16.744

1. PRINCIPIOS QUE INFORMAN LAS PRESTACIONES.....	72
2. CLASIFICACIÓN DE LAS PRESTACIONES.....	74
2.1. Por el régimen financiero y finalidad.....	74
2.2. Por su duración.....	75
2.3. Por la forma en que se otorgan.....	75
2.4. Por el monto.....	75
3. LOS AFILIADOS AL SISTEMA.....	76
4. PRESTACIONES MÉDICAS.....	80
4.1. Organismo obligado a otorgarlas.....	81
4.2. Prestaciones médicas recibidas en el extranjero.....	81
4.3. Procedimiento de reclamo.....	82
4.4. Automarginación.....	82
5. PRESTACIONES ECONÓMICAS.....	85
5.1. Subsidios.....	85
5.1.1. Cálculo del subsidio.....	86
5.1.2. Duración del subsidio.....	87
5.1.3. Sanción especial.....	87
5.2. Prestaciones por invalidez.....	90

	Página
5.2.1. Cálculo de indemnización global y pensión.....	91
5.2.2. Suspensión del pago de pensión.....	91
5.2.3. Organismo obligado y sistema de concurren- cias.....	91
5.2.4. Evaluación de la invalidez.....	92
5.2.5. Cese de la pensión	92
5.3. Prestaciones por supervivencia.....	95
5.3.1. Beneficiarios de pensión por supervivencia.....	96
5.3.2. Cuota mortuoria.....	97
5.3.3. Organismo obligado	98

CAPÍTULO IV

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1. CONCEPTOS BÁSICOS	100
1.1. Prevención de Riesgos.....	100
1.2. Seguridad en el Trabajo	103
1.3. Higiene Industrial	103
1.4. Medicina del Trabajo	104
1.5. Ergonomía.....	104
2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DESDE EL ESTADO Y LOS ORGANISMOS ADMINISTRADORES	105
2.1. El Estado fiscaliza, no ejecuta actividades directas en prevención de riesgos	105
2.2. Actividades permanentes en prevención de riesgos	112
2.3. Nueva institucionalidad derivada de la ratificación del Convenio N° 187 de la OIT	114
3. EL MODELO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA EM- PRESA	118
3.1. El Comité Paritario de Higiene y Seguridad.....	118
3.2. El Departamento de Prevención de Riesgos.....	123
3.3. El Reglamento de Higiene y Seguridad.....	126

	Página
3.4. Elementos de protección personal y su certificación.....	129
3.5. El Derecho a Saber	130
3.6. Otras medidas preventivas	132
3.6.1. Informar y suspender las faenas	132
3.6.2. Traslado de faenas	134
3.6.3. Exámenes preocupacionales.....	135
3.6.4. Ley de la Silla.....	136
3.6.5. Uso de pesticidas y plaguicidas.....	136
4. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL TRABAJADOR INDEPENDIENTE.....	136
5. LOS CAMBIOS INTRODUCIDOS POR LA LEY N° 20.123 DE SUBCONTRATACIÓN LABORAL	137
5.1. Normas de higiene y seguridad en el trabajo subcontratado	138
5.1.1. Velar por que se adopten las medidas necesarias.....	140
5.1.2. Velar por el cumplimiento de normas de higiene y seguridad	141
5.1.3. El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	142
5.1.4. El Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Subcontratistas	144
5.1.5. El Registro Actualizado de Antecedentes.....	146
5.1.6. El Comité Paritario de Faena.....	147
5.1.7. El Departamento de Prevención de Faena.....	150
5.2. Normas de higiene y seguridad en empresas de servicios transitorios	154
5.2.1. Responsabilidad directa de la usuaria	155
5.2.2. Responsabilidad por las indemnizaciones del artículo 69 de la ley N° 16.744.....	156
5.2.3. El Comité Paritario de Faena y el Departamento de Prevención de Riesgos de Faena	157
5.2.4. Denuncia de accidentes del trabajo	157

	Página
5.2.5. Entrega del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad	158
5.3. Nuevas normas de fiscalización y control, sanciones.....	159
5.3.1. Nuevo procedimiento de fiscalización	159
5.3.2. Sanciones.....	160
5.3.3. Sustitución de multas.....	161

CAPÍTULO V

LA RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR

1. LA RESPONSABILIDAD CIVIL DEL EMPLEADOR EN LA EVOLUCIÓN NORMATIVA	163
2. CRITERIOS JURISPRUDENCIALES RELEVANTES A PROPÓSITO DEL ARTÍCULO 69 DE LA LEY N° 16.744.....	171
2.1. En materia de culpa	172
2.2. Juez competente para conocer de la acción indemnizatoria	176
2.3. El daño a indemnizar	184
2.4. La responsabilidad civil en sistemas de trabajo tercerizado	191
2.5. La exposición imprudente al daño del trabajador como causal eximente de responsabilidad del empleador.....	198
3. RESPONSABILIDAD CONSTITUCIONAL DEL EMPLEADOR	200
3.1. Alcance de la acción de tutela de derechos fundamentales.....	200
3.2. Análisis de campo.....	202
4. RESPONSABILIDAD INFRAACCIONAL DEL EMPLEADOR.....	205
4.1. Alcance	205
4.2. El principio <i>non bis in idem</i>	205
4.3. El problema de la falta de tipicidad	207
5. RESPONSABILIDAD PENAL DEL EMPLEADOR.....	214
5.1. Es una responsabilidad personal y no institucional	214
5.2. Tipos penales aplicables	215

CAPÍTULO VI
LA GESTIÓN DEL SEGURO SOCIAL

1.	ORGANISMOS ADMINISTRADORES.....	217
	1.1. Instituto de Seguridad Laboral.....	218
	1.2. Mutualidades de Empleadores.....	218
	1.3. Empresas con Administración Delegada	219
2.	ADHESIÓN A UN ORGANISMO ADMINISTRADOR	221
3.	FINANCIAMIENTO	221
	3.1. Cotización básica general	222
	3.2. Cotización adicional diferenciada.....	222
	3.3. Aportes de las administraciones delegadas.....	223
	3.4. Multas	223
	3.5. Ejercicio del derecho de repetición.....	224

CAPÍTULO VII
PRESCRIPCIÓN

1.	PRESCRIPCIÓN DEL DERECHO AL COBRO DE LAS PRESTACIONES DEL SISTEMA DE SEGURO SOCIAL DE LA LEY Nº 16.744	227
2.	PRESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN INDEMNIZATORIA DEL DERECHO COMÚN	228
	BIBLIOGRAFÍA.....	233