

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	1
CAPÍTULO I. EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	3
1. CUESTIONES GENERALES.....	5
2. ALGUNAS DEFINICIONES.....	7
3. CARACTERÍSTICAS DEL DERECHO COLECTIVO.....	9
3.1. Informal	9
3.2. Instrumental	9
3.3. Normativo.....	9
3.4. Contingente.....	10
3.5. De autotutela	10
4. FUENTES DEL DERECHO COLECTIVO	11
4.1. Los tratados internacionales.....	11
4.2. La Constitución Política de la República.....	14
4.3. La legislación.....	15
4.4. La costumbre.....	16
CAPÍTULO II. LA LIBERTAD SINDICAL	17
1. CLASIFICACIONES DE LA LIBERTAD SINDICAL.....	20
1.1. Individual.....	20
1.2. Colectiva.....	21
1.3. Positiva.....	21
1.4. Negativa	21

2.	ATRIBUTOS DE LA LIBERTAD SINDICAL.....	21
2.1.	Libertad de constitución (del sindicato).....	22
2.2.	Libertad de afiliación y desafiliación (positiva y negativa).....	22
2.3.	Libertad colectiva de reglamentación.....	23
2.4.	Representación.....	23
2.5.	Libertad colectiva de disolución.....	23
2.6.	Libertad colectiva de federación.....	24
2.7.	Libertad colectiva de la actuación sindical.....	25
CAPÍTULO III. LOS SINDICATOS		27
1.	DERECHO A SINDICACIÓN.....	30
2.	TIPOS DE ORGANIZACIONES SINDICALES RECONOCIDAS EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO	31
2.1.	Sindicato de empresa	31
2.2.	Sindicato interempresa	31
2.3.	Sindicato de trabajadores independientes.....	31
2.4.	Sindicato de trabajadores eventuales o transitorios.....	31
3.	FINES DE LOS SINDICATOS	32
4.	CONSTITUCIÓN DE LOS SINDICATOS	35
4.1.	Asamblea constitutiva (artículo 221).....	35
	A) Quórum.....	35
	a. Sindicato de empresa de más de 50 trabajadores.....	35
	b. Sindicato de empresa de 50 o menos trabajadores	35
	c. Sindicato de empresa con más de un establecimiento.....	36
	d. Sindicato de 250 trabajadores o más de una misma empresa.....	36
	e. Sindicato de trabajadores interempresa, de trabajadores independientes y de trabajadores eventuales y transitorios.....	36
	B) Ministro de fe (sindicato interempresa solo inspector del trabajo)	36
	C) Objeto de la asamblea constitutiva	37
	D) Comunicación al empleador	37
4.2.	Depósito (artículo 222).....	38
4.3.	Control (artículo 223)	39
5.	DEMOCRACIA SINDICAL	39
5.1.	Libertad colectiva de representación	39
	A) Asamblea órgano supremo	40
	a. Asamblea (artículos 231 y 255).....	40
	b. Sede (artículo 255)	40
	c. Federaciones y confederaciones (artículo 268).....	40

B) Derecho a voz y voto (artículos 231 y 232)	41
C) Directorio órgano ejecutivo (artículo 234)	41
a. Igualdad de género	42
b. Delegados sindicales (artículo 229, modificado por la Ley N° 20.940).....	42
D) Garantías procesales elección.....	43
E) Censura y vacancia	44
5.2. Horas de trabajo sindical y licencias sindicales.....	44
A) Pago de remuneraciones, beneficios y cotizaciones durante los permisos o licencias	45
B) Horas de trabajo sindical adicionales o licencias	46
5.3. Cesación del cargo de director sindical	46
5.4. El fuero	47
A) En qué consiste el fuero. Regla general (artículo 174)	47
B) Casos en que no se requiere desafuero.....	48
a. Casos del artículo 243	48
b. Casos del artículo 309	48
C) Fueros	48
a. Fuero en la constitución del sindicato (artículo 221)	48
b. Fuero de ls candidatos (artículo 238)	49
c. Fuero de los directores sindicales (artículo 243, modificado por la Ley N° 20.940)	49
d. Fuero de los delegados sindicales (artículo 243).....	50
e. Fuero de los representantes titulares de los trabajadores en los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (artículo 243 del Código del Trabajo, artículo 66 de la Ley N° 16.744, artículos 1° y 2° del Decreto Supremo N° 54/1969)	50
f. Fuero del representante titular de los trabajadores en Consejos de Cajas de Compensación (artículo 38 de la Ley N° 18.833).....	51
5.4. Patrimonio sindical	52
5.6. Disolución del sindicato.....	53
A) Voluntaria	53
B) Orden público	53
a. Procedimiento	53
b. Liquidación.....	54
CAPÍTULO IV. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	55
1. GENERALIDADES	57
1.1. Concepto	57
1.2. Plazos de la negociación y su cómputo (artículo 312).....	58
1.3. Ministros de fe (artículo 313)	58

1.4. Tipos de negociación colectiva.....	58
A) Negociación colectiva de sindicatos de empresa.....	58
a. Negociación colectiva reglada u obligatoria	59
b. Negociación colectiva no reglada o voluntaria	59
B) Negociación colectiva de sindicatos interempresa.....	60
C) Negociación colectiva de trabajadores eventuales, de temporada y de obra o faena	61
D) Negociación colectiva de federaciones y confederaciones.....	62
1.5. Ámbitos de aplicación	62
A) Empresas en las que se puede negociar colectivamente.....	62
B) Empresas en las que no se puede negociar colectivamente	63
C) Trabajadores impedidos de negociar colectivamente.....	64
1.6. Materias de negociación	64
1.7. Derecho a información.....	66
A) Derecho de información periódica	66
B) Derecho a información específica para la negociación	67
C) Derecho de información por cargos o funciones de los trabajadores ...	68
D) Sanciones por negativa a entregar	69
a. Vía administrativa	66
b. Vía judicial	69
2. NEGOCIACIÓN COLECTIVA REGLADA	69
2.1. Reglas generales de la negociación colectiva	69
A) Sobre los plazos de la negociación colectiva	69
a. Plazo mínimo para negociar colectivamente.....	69
b. Los plazos de la negociación colectiva y su cómputo.....	70
B) Sobre el fuero de la negociación colectiva.....	70
2.2. Sobre el instrumento colectivo	71
A) Concepto	71
B) Relación del trabajador con el contrato colectivo	71
C) Relación del contrato colectivo con el contrato individual	71
D) Contenidos del instrumento colectivo	72
E) Extensión de beneficios	72
F) Duración y vigencia del instrumento colectivo	73
G) Ultractividad	73
2.3. El procedimiento	74
A) Presentación de proyecto.....	74
a. Contenido mínimo del proyecto	74
b. Oportunidad y formalidades.....	74
B) Respuesta del empleador y comisión negociadora.....	75
a. Contenido, plazo y formalidades	75

b. Piso mínimo de la negociación.....	76
c. Comisión negociadora sindical.....	76
C) Impugnaciones y reclamos	76
a. ¿Qué se puede impugnar o reclamar?.....	76
b. ¿Cuál es el procedimiento para efectuar las impugnaciones y reclamos?	77
D) El desarrollo de la negociación.....	78
E) El término de la negociación	79
3. PACTOS SOBRE CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO	80
3.1. Cuestiones generales.....	80
A) Concepto	80
B) Requisitos	80
3.2. Los tipos de pactos sobre condiciones especiales de trabajo.....	81
A) Pactos sobre distribución de jornada de trabajo semanal	81
B) Pactos para trabajadores con responsabilidades familiares	81
a. ¿Qué trabajadores pueden pactarlos?	81
b. Procedimiento.....	82
C) Pactos sobre condiciones especiales de trabajo suscritos por federaciones y confederaciones.....	83
CAPÍTULO V. LA HUELGA	85
1. CUESTIONES GENERALES	88
2. REGULACIÓN DE LA HUELGA	90
3. ELIMINACIÓN DEL REEMPLAZO.....	90
4. PROCEDIMIENTO	91
4.1. Declaración de huelga.....	91
4.2. Última oferta.....	91
4.3. Convocatoria	92
4.4. Votación	92
4.5. Quórum	92
4.6. Plazo para hacerla efectiva	92
4.7. Mediación obligatoria	93
4.8. Nuevas ofertas	93
4.9. Duración de la huelga	93
5. LIMITACIONES A LA HUELGA.....	93
5.1. Servicios mínimos (artículo 359).....	94
5.2. Equipos de emergencia (artículo 361)	96

5.3. Cierre temporal o <i>lock out</i> (artículo 353).....	96
5.4. Reanudación de faenas (artículo 363).....	97
6. DERECHO A INCORPORACIÓN INDIVIDUAL (ARTÍCULO 357).....	98
6.1. Oportunidad.....	98
6.2. Requisitos de la última oferta.....	98
A) Regla general.....	98
B) Excepción.....	98
7. EMPRESAS EN LAS QUE NO SE PUEDE DECLARAR LA HUELGA (ARTÍCULOS 362 Y 402)...	99
CAPÍTULO VI. SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS.....	101
1. LA MEDIACIÓN.....	103
1.1. Mediación voluntaria.....	103
1.2. Mediación obligatoria.....	103
1.3. Mediación laboral de conflictos colectivos.....	104
2. EL ARBITRAJE.....	104
2.1. Concepto.....	104
2.2. El tribunal arbitral.....	105
A) Requisitos para ser árbitro.....	105
B) Composición del tribunal arbitral.....	105
2.3. El procedimiento.....	106
2.4. Causales de implicancia y recusación.....	106
2.5. Sentencia arbitral.....	107
3. LOS PROCEDIMIENTOS JUDICIALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	107
3.1. Competencia.....	107
3.2. Medidas reparatorias.....	107
3.3. Efecto de la interposición de acciones judiciales.....	108
4. ACCIONES CONTEMPLADAS HOY EN LA LEY Y SU TRAMITACIÓN.....	108
4.1. Acción ejecutiva emanada de las copias originales o auténticas, autorizadas por la Inspección del Trabajo respecto de obligaciones emanadas de los instrumentos colectivos, líquidas y actualmente exigibles.....	108
4.2. Todas las prácticas antisindicales y las desleales de la negociación colectiva (artículos 345-400).....	108
4.3. Reclamación de los trabajadores impedidos de negociar colectivamente (artículo 305).....	108
4.4. Incumplimiento del Derecho Información (artículo 319).....	109

4.5. Impugnación del empleador al Proyecto o de los Trabajadores a Respuesta (artículo 340).....	109
4.6. <i>Lock out</i> y su calificación (artículo 354).....	109
4.7. Reclamación de la determinación de las empresas sin derecho a huelga (artículos 362-402).....	109
4.8. Calificación de los pactos de condiciones especiales de trabajo (artículo 377).....	113
CAPÍTULO VII. LAS PRÁCTICAS DESLEALES O ANTISINDICALES	115
1. CUESTIONES GENERALES.....	117
1.1. Una breve reseña histórica.....	117
1.2. Concepto de prácticas desleales o antisindicales	
1.3. Contenidos de las prácticas antisindicales o desleales.....	119
A) Actos de discriminación antisindical.....	119
B) Actos de injerencia.....	119
C) Prácticas desleales.....	120
2. LAS PRÁCTICAS ANTISINDICALES Y/O DESLEALES EN CHILE.....	120
2.1. Marco normativo.....	120
2.2. Concepto de prácticas antisindicales y desleales en nuestro sistema jurídico	120
A) Prácticas antisindicales.....	121
B) Prácticas desleales en la negociación colectiva.....	121
2.3. Sujetos activos y pasivos.....	122
A) Sujetos activos.....	122
B) Sujetos pasivos.....	123
2.4. Ámbito de aplicación temporal.....	123
3. DESCRIPCIÓN PARTICULAR DE LAS PRÁCTICAS ANTISINDICALES.....	123
3.1. Prácticas antisindicales del empleador.....	124
A) Obstaculizar.....	124
B) Negarse.....	125
C) Ofrecer u otorgar.....	125
D) Realizar alguna de las acciones indicadas en las letras precedentes ...	125
E) Ejecutar.....	125
F) Negarse.....	126
G) Ejercer.....	126
H) Otorgar o convenir.....	126
I) No descontar o no integrar.....	127
3.2. Prácticas antisindicales del trabajador, de las organizaciones sindicales, o de estos y del empleador en su caso.....	127
A) Acordar con el empleador.....	127

B) Aplicar	127
C) Presionar	128
D) Divulgar	128
E) Ejercer	128
3.3. Prácticas antisindicales de sujeto amplio.....	128
4. SANCIONES DE LAS PRÁCTICAS ANTISINDICALES	129
5. PROCEDIMIENTO.....	129
5.1. Inhabilidad del artículo 4º Ley N° 19.886 de Bases sobre Contratos Administrativos de Suministro y Prestación de Servicios	130
5.2. Registro sentencias condenatorias	131
6. DESPIDO ANTISINDICAL.....	131
6.1. Normas procedimentales.....	132
7. DESCRIPCIÓN PARTICULAR DE LAS PRÁCTICAS DESLEALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA (ARTÍCULOS 403 A 407 CÓDIGO DEL TRABAJO).....	132
7.1. Prácticas desleales del empleador en la negociación colectiva	132
A) La ejecución	133
B) La negativa	133
C) El incumplimiento	133
D) El reemplazo	133
E) El cambio de establecimiento	134
F) Ofrecer, otorgar o convenir	134
G) El ejercicio de fuerza	134
7.2. Prácticas desleales de los trabajadores, organizaciones sindicales y del empleador.....	134
7.3. Prácticas desleales de la empresa principal	135
8. SANCIONES DE LAS PRÁCTICAS DESLEALES.....	135
9. PROCEDIMIENTO.....	136
GLOSARIO	139
PREGUNTAS Y RESPUESTAS.....	149
BIBLIOGRAFÍA	155
DOCTRINA	155