

INDICE DE MATERIAS

<i>Abreviaturas y siglas de uso frecuente en esta obra</i>	7
<i>Introducción</i>	9

PRIMERA PARTE

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO Y DEL PROCEDIMIENTO EN JUICIOS DEL TRABAJO

CAPÍTULO I

NOCIONES PRELIMINARES

1. Derecho del Trabajo: concepto y objeto	13
2. Características del Derecho del Trabajo	13
3. Seguridad Social	14
4. Derecho del Trabajo y Ciencias Sociales	16
5. La Historia y los fenómenos sociales	17
6. Importancia del estudio del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social: su relación con la cultura general y el Derecho tradicional	25
7. Transformación social del Derecho: el Derecho nuevo	26
8. Innovaciones en el Derecho tradicional	27
9. Fuentes de Derecho del Trabajo	28
10. Esquema fuentes Derecho laboral	29

CAPÍTULO II

LA CUESTION SOCIAL

1. La cuestión social: origen, realidad, complejidad y naturaleza económico- moral; sus eventuales soluciones	31
2. Las doctrinas sociales	32
3. Las condiciones del trabajo en América y en Chile: períodos precolombino, colonial y republicano	47

CAPÍTULO III EL ESTADO Y EL TRABAJO

1. Intervención del Estado en el trabajo	53
2. Fundamento de la intervención del Estado en el trabajo	53
3. Tutelaje del Estado sobre las clases económicamente débiles	54
4. Organismos del Estado en el trabajo	55

CAPÍTULO IV ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO

1. Antecedentes históricos	57
2. El tratado de Paz de Versalles y el trabajo	58
3. Organización Internacional del Trabajo	59

CAPÍTULO V LEGISLACION DEL TRABAJO EN CHILE

1. Historia de la legislación del trabajo en Chile	63
2. Período de los Códigos tradicionales	63
3. Leyes del trabajo anteriores al 8 de septiembre de 1924	65
4. Leyes del trabajo posteriores al 8 de septiembre de 1924	66
5. El Código del Trabajo	68
6. Leyes complementarias del Código del Trabajo	68
7. Organismos del trabajo en Chile	72
8. Organismos administrativos del trabajo	72
9. Organismos técnicos del trabajo	75
10. Organismos judiciales del trabajo	77
11. Organismos de previsión del trabajo	77
<i>Jurisprudencia</i>	78

CAPÍTULO VI CODIGO DEL TRABAJO

1. Nuevo Código del Trabajo	79
-----------------------------------	----

CAPÍTULO VII EMPLEADORES Y TRABAJADORES

I. AMBITO DE APLICACION DE LA LEY	81
II. DECLARACION DE PRINCIPIOS	82
1. Antecedentes históricos	82
2. Contenido de la nueva ley	82
3. Conceptos de empleador y trabajador	82
4. Presunción	83
5. Irrenunciabilidad	84
6. Clasificación del contrato	84

CAPÍTULO VIII CONTRATO DE TRABAJO

I. RELACION DE TRABAJO Y CONTRATO DE TRABAJO	85
1. Distingo entre ambos conceptos	85
2. Relación laboral	85
3. Breves explicaciones	86
4. Concepto de relación laboral	88
II. CONTRATO INDIVIDUAL	88
1. Definición	88
2. Prestación de servicios sin contrato	88
3. Trabajadores excluidos	89
III. NOCIONES GENERALES	89
1. Características del contrato de trabajo	89
IV. CLASIFICACION DEL CONTRATO DE TRABAJO	90
1. Consideraciones generales	90
2. Contrato de término fijo	90
3. Contrato por tiempo indefinido	91
V. CONTRATO INDIVIDUAL. FORMAS Y SOLEMNIDADES	92
1. Contrato escrito	92
2. Plazo máximo	92
3. Modificaciones al contrato de trabajo	92
4. Cláusulas esenciales, permitidas y prohibidas	92
5. Puntos destacables	94
<i>Jurisprudencia</i>	95

CAPÍTULO IX CAPACIDAD PARA CONTRATAR

PRINCIPIOS GENERALES	99
1. Situación de los menores y mujeres	99
2. Trabajos prohibidos a los menores y mujeres	100
3. Sanciones	100

CAPÍTULO X NACIONALIDAD DE LOS TRABAJADORES

NOCIONES GENERALES	103
1. Exigencias legales	103
2. Normas actuales	103

CAPÍTULO XI JORNADA DE TRABAJO

I. JORNADA ORDINARIA	105
1. Normas generales	105
2. Jornada mayor	107
3. Jornada inferior	108
4. Jornada ordinaria especial	109

II. TRABAJO EXTRAORDINARIO	110
1. Nociones generales	110
2. Horas extraordinarias pactadas	110
3. Horas trabajadas sin pacto previo	110
III. DIRECCION DEL TRABAJO	110
1. Intervención de la Dirección del Trabajo	110
IV. CONTROL	111
1. Control de horas trabajadas	111
V. DESCANSOS DENTRO DE LA JORNADA	111
1. Necesidad de su existencia	111
2. Disposición legal	112
VI. DESCANSOS SEMANALES	113
1. Nociones generales	113
2. Otras normas	113
3. Excepciones	114
4. Normas generales	114
5. Excepciones	115
6. Control sobre los descansos	116
<i>Jurisprudencia</i>	116
Esquema del régimen de la jornada de trabajo	125

CAPÍTULO XII DE LAS REMUNERACIONES

CONCEPTOS GENERALES	127
1. Definiciones	127
2. Principales remuneraciones	127
3. Garantías	128
4. Semana corrida	128
5. Gratificaciones	129
6. Gratificación proporcional	130
7. Ingreso mínimo mensual	130
8. Gastos de traslado	133
<i>Jurisprudencia</i>	134

CAPÍTULO XIII PROTECCION A LAS REMUNERACIONES

MEDIDAS DE PROTECCION	141
1. Su naturaleza	141
2. Garantías legales	141
3. Inembargabilidad	141
4. Deduciones	142
5. Pago a una persona distinta	142
6. Créditos privilegiados	142
7. Deudas reajustables	143
8. Control	143
9. Responsabilidad subsidiaria	144
10. Otra curiosidad	144
<i>Jurisprudencia</i>	145

CAPÍTULO XIV FERIADO ANUAL

GENERALIDADES	147
1. Feriado anual	147
2. Características	147
3. Trabajadores que carecen de este beneficio	148
4. Feriado colectivo	149
5. Feriado progresivo	149
6. Tope	149
7. Permiso parental	149
<i>Jurisprudencia</i>	150

CAPÍTULO XV CONTRATOS ESPECIALES

I. NOCIONES GENERALES	153
1. De los contratos especiales	153
2. Omisiones que constituyen derogación	154
II. DEL CONTRATO DE APRENDIZAJE	154
1. Concepto nuevo	154
2. Definición	154
3. Remuneraciones	154
4. Prohibición	154
5. Obligaciones del empleador	154
6. Duración del contrato	155
7. Proporcionalidad	155
8. Sanciones	155
III. DEL CONTRATO DE TRABAJADORES AGRICOLAS	155
1. Definición	155
2. Exclusiones	155
3. Normas sobre la jornada de trabajo	156
4. Labores especiales	156
5. Normas sobre remuneraciones	156
6. Regalía de casa habitación	157
7. Normas especiales para trabajadores agrícolas de temporada	157
IV. DE LOS TRABAJADORES MARITIMOS	158
1. Clasificación	158
V. DEL CONTRATO DE EMBARCO	159
1. Generalidades	159
2. Contrato de embarco	160
3. Autorizados	160
4. Personas interesadas en la navegación	161
5. Intervención de la autoridad marítima	161
6. Libros de navegación	161
7. Jornada de trabajo	162
8. Servicio de mar y servicio de puerto	162
9. Cuadro regulador de trabajo	163
10. Reglamentos	164
11. Enfermedad	164
12. Continuidad de servicios	164
13. Servicio militar	165

14. Remuneraciones	165
15. Contratos en naves extranjeras	165
16. Término del contrato	166
VI. DEL CONTRATO DE LOS TRABAJADORES PORTUARIOS EVENTUALES .	166
1. Generalidades	166
2. Del contrato	167
3. Del pago	169
4. Del término del contrato	169
5. Acuerdos y convenios	169
6. Sanción	170
VII. TRABAJADORES DE CASA PARTICULAR	170
1. Un poco de historia	170
2. Concepto	170
3. Período de prueba	171
4. Jornada	171
5. Descanso semanal	171
6. Remuneración	172
7. Subsistencia del contrato	172
8. Incidencia de enfermedades en el contrato	172
9. Imposiciones	172
<i>Jurisprudencia</i>	173

CAPÍTULO XVI DEL REGLAMENTO INTERNO

CONCEPTO Y APLICACION	175
1. Necesidad de su existencia	175
2. Obligatoriedad	175
3. Procedimiento	175
4. Contenido mínimo del reglamento	176
5. Sanciones	176
<i>Jurisprudencia</i>	177

CAPÍTULO XVII SERVICIO MILITAR OBLIGATORIO

NORMAS GENERALES	179
1. Derechos	179
<i>Jurisprudencia</i>	179

CAPÍTULO XVIII DELEGADO DEL PERSONAL

NORMAS GENERALES	181
1. Su razón de ser	181
2. Pluralidad	181
3. Funciones	181
4. Requisitos y fuero	181
5. Comunicación	182
<i>Jurisprudencia</i>	182

CAPÍTULO XIX DE LA CAPACITACION Y COLOCACION DE LOS TRABAJADORES

I. IDEAS GENERALES	183
1. Nacimiento y desarrollo de estas actividades	183
II. DE LA CAPACITACION OCUPACIONAL	184
1. Normas generales	184
2. Normas especiales sobre capacitación por el Estado	186
III. DEL EMPLEO	187
1. Servicios que se preocupan de él	187
2. Iniciativa estatal	188
3. Iniciativa privada	188
IV. EL MUNICIPIO COMO EMPLEADOR	189
1. Nociones generales	189
2. Financiamiento	190
3. Municipalización de la enseñanza	190
<i>Jurisprudencia</i>	194

CAPÍTULO XX ASIGNACION POR CONTRATACION ADICIONAL DE MANO DE OBRA

NATURALEZA Y EXTENSION DEL BENEFICIO	197
1. Normas generales	197
2. Asignación general	197
3. Asignación especial	198

CAPÍTULO XXI DE LA PROTECCION A LOS TRABAJADORES

I. NORMAS GENERALES	199
1. Su razón de ser	199
2. Normas comunes	199
3. Normas especiales y fiscalización	200
4. Acción pública	200
II. LEY DE LA SILLA	200
1. Obligación patronal	200
2. Sanción y fiscalización	201
III. PROTECCION A LA MATERNIDAD	201
1. Disposiciones generales	201
2. Beneficios, artículos 195 a 202	201
3. Protección al recién nacido	203
4. Protección al menor de hasta seis meses de edad	204
5. Salas cunas	204
6. Sala cuna común	204
7. Autoridades que intervienen en la materia	205
8. Mantenimiento	205
9. Prescripción de los derechos	205
10. Sanciones	205
<i>Jurisprudencia</i>	205

CAPÍTULO XXII SEGURO SOCIAL POR ACCIDENTES DEL TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

NORMAS GENERALES	211
1. Responsabilidades por los accidentes del trabajo y enfermedades profesiona- les	211
2. Del seguro social contra riesgos de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales	211

CAPÍTULO XXIII DE LA TERMINACION DEL CONTRATO

NORMAS GENERALES	213
1. Un poco de historia	213
2. Situación con la ley de inamovilidad	213
3. Situación dentro del Decreto Ley N° 2.200	214
4. Código del Trabajo de 1987 (Ley N° 18.620)	214
5. Terminación voluntaria del contrato	214
6. Terminación por causales ajenas a la voluntad	215
7. Terminación por causales de caducidad	215
8. Otras obligaciones del empleador	219
9. Indemnización por años de servicios contractual o como sanción legal	219
10. Procedencia de la indemnización	220
11. Actuación de las partes en el reclamo	220
12. Pago e incompatibilidad	220
13. Reajuste de la indemnización	221
14. Situación procesal	221
15. Fuero	221
16. Facilidades para el pago de la indemnización convencional o legal	221
17. Situación actual	222
18. Causales de terminación	224
19. Pago del desahucio	225
20. Indemnización por años servidos	226
21. Indemnización a todo evento	227
22. Liquidación y pago indemnización	228
23. Circunstancias especiales	230
24. Vigencia de la Ley 19.010 y derogación de otras normas	231
25. Artículos 7º, 8º, 9º y 10º transitorios del Código del Trabajo	231
<i>Jurisprudencia</i>	233

CAPÍTULO XXIV DE LA JURISDICCION LABORAL

I. DE LOS JUZGADOS DE LETRAS DEL TRABAJO	237
1. Creación de una justicia especial	237
2. Su justificación	238
3. Sus características	238
4. Jurisdicción de estos tribunales	238
II. ORGANIZACION DE LOS TRIBUNALES	239
1. Juzgados del Trabajo	239
2. Intervención de la Corte Suprema de Justicia	239
3. Período intermedio	240
4. Organización actual	240

5. Su competencia	241
6. Competencia absoluta	241
7. Competencia relativa	241
8. Normas especiales	242
9. Subrogación de funcionarios	242
10. Competencia absoluta de los Jueces de Letras del Trabajo	243
11. Competencia relativa de los Juzgados del Trabajo	243
III. DEL PROCEDIMIENTO	243
1. Reglas comunes	243
2. Gestiones previas a la tramitación de un juicio	244
3. Comparecencia ante el tribunal	245
4. Prórrogas de jurisdicción	246
5. Plazos	247
6. Notificaciones	247
7. Costo de la notificación	249
8. Corrección de errores	249
9. Constancia en autos	249
IV. PROCEDIMIENTO DE APLICACION GENERAL	249
1. Demanda, contestación y reconvencción	249
2. Recepción de la causa a prueba	250
3. Audiencia de conciliación y prueba	250
4. La conciliación o avenimiento	251
5. Prueba	251
6. Prueba instrumental	252
7. Prueba confesional	253
8. Prueba testimonial	254
9. Otras probanzas	254
10. Constancia en actas	255
11. Período posterior a la prueba	255
12. Medidas para mejor resolver	255
13. Incidentes	255
14. Apreciación de la prueba	256
15. Contenido de la sentencia	257
V. DEL JUICIO LABORAL DE MENOR CUANTIA	258
VI. EJECUCION DE LAS RESOLUCIONES	258
1. Del juicio ejecutivo	258
VII. DE LOS RECURSOS PROCESALES	260
1. Concepto y clasificación	260
2. Aclaración, rectificación o enmienda	260
3. Reposición	261
4. Apelación	261
5. Omisiones	262
6. Plazos	262
7. Recurso de revisión	262
8. Recursos extraordinarios	263
9. Recurso de hecho	263
10. Recurso de queja	264
11. Recurso de inaplicabilidad por inconstitucionalidad	265
VIII. PROCEDIMIENTO ESPECIAL	265
1. Procedimientos especiales	265
2. Procedimientos por infracciones a leyes y reglamentos	266
3. Competencia en una o dos instancias	266

4. Recursos	267
<i>Jurisprudencia</i>	268

CAPÍTULO XXV DISPOSICIONES FINALES

NORMAS GENERALES	269
1. Normas varias	269
2. Fiscalización	269
3. Sanciones	269
4. Certificados falsos	269
5. Prescripción	270
<i>Jurisprudencia</i>	271

CAPÍTULO XXVI CONCILIACION DE NORMAS ANTIGUAS DEL CODIGO DEL TRABAJO CON LAS NUEVAS DE LA LEY N° 18.620 Y DEL D.F.L. N° 1 DE 1994, QUE APROBO EL TEXTO DEL CODIGO DEL TRABAJO

NORMAS GENERALES	273
1. Problemas de vigencia	273
2. Negociación colectiva	274
3. Régimen previsional	274
4. Calificación del trabajador	275
5. Feriado	275
6. Reglamentos	275
7. Deduciones	275
8. Convenciones por término de contrato	275
9. Caso de la Ley N° 17.335	276
10. Indemnización por años servidos	276
11. Normas transitorias vinculadas a la Ley N° 19.250	276

SEGUNDA PARTE DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

CAPÍTULO I

I. NOCIONES PRELIMINARES	281
II. NATURALEZA JURIDICA	282
III. FUNDAMENTOS	282
IV. ENFOQUE SISTEMICO	283
V. DERECHO INDIVIDUAL Y DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	283

CAPÍTULO II

LA EMPRESA

285

CAPÍTULO III

LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

1. Los derechos de reunión, sociedad y asociación	289
2. Derecho de asociación y derecho de asociación gremial	290
3. Derecho Sindical y Derecho del Trabajo	291
4. Carácter individual y colectivo (libertad, independencia, pluralismo)	291
5. Naturaleza jurídica, sujetos y objeto	291
6. Origen y evolución del derecho sindical	292
7. Características del sindicalismo	295

CAPÍTULO IV

DE LA SINDICALIZACION

1. La libertad sindical	297
2. Finalidades de los sindicatos	299
3. Formas de sindicación	300
<i>Jurisprudencia</i>	301

CAPÍTULO V

CONSTITUCION Y ESTATUTOS DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

1. Quórum	303
2. Asamblea constitutiva	304
<i>Jurisprudencia</i>	306

CAPÍTULO VI

DE LA DIRECTIVA SINDICAL

1. Integración	307
2. Requisitos habilitantes	307
3. Elecciones del directorio	308
4. Actividad de la directiva	309
5. Fuero sindical	309
6. Cesación en el cargo de director	310
7. Permisos sindicales	310
<i>Jurisprudencia</i>	311

CAPÍTULO VII

DE LAS ASAMBLEAS SINDICALES

315

CAPÍTULO VIII

EL PATRIMONIO SINDICAL

1. Composición	317
2. Administración	317
3. Las cuotas sindicales	318
<i>Jurisprudencia</i>	319

CAPÍTULO IX
LAS PRACTICAS DESLEALES 321

CAPÍTULO X
DE LA DISOLUCION DEL SINDICATO 325

CAPÍTULO XI
LAS FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES
Jurisprudencia 329

CAPÍTULO XII
LAS CENTRALES SINDICALES 331

CAPÍTULO XIII
FISCALIZACION DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES 335

CAPÍTULO XIV
ASOCIACION DE FUNCIONARIOS DE LA
ADMINISTRACION DEL ESTADO 337

CAPÍTULO XV
ESTADISTICAS SINDICALES

1. Total de sindicatos 339
2. Población afiliada a sindicatos 340
3. Evolución de organizaciones plurisindicales 341
4. Estadísticas relativas a dirigentes sindicales 344
5. Actividad de organizaciones sindicales 349

CAPÍTULO XVI
LOS CONVENIOS COLECTIVOS DEL TRABAJO

1. Evolución histórica 367
2. Origen del contrato colectivo 372
3. Denominación 373
4. Especies del contrato colectivo de trabajo 373
5. Definición 373
6. Importancia y futuro del contrato colectivo de trabajo 374

CAPÍTULO XVII
LA NEGOCIACION COLECTIVA

1. Nociones preliminares 375
2. Fundamentos 377
3. Reseña histórica 377
4. Vinculación con el desarrollo económico y social 378

CAPÍTULO XVIII

- I. MARCO INSTITUCIONAL EN CHILE 381
- II. PRINCIPIOS ORIENTADORES DE LA LEGISLACION CHILENA 381

CAPÍTULO XIX REGULACION JURIDICA DE LA NEGOCIACION COLECTIVA EN LA LEGISLACION LABORAL

1. Concepto de la negociación colectiva	383
2. Instancia de la negociación	383
3. Normas generales	383
4. Dónde puede existir negociación	384
5. Dónde no puede negociarse colectivamente	384
6. Quiénes no pueden negociar colectivamente	384
7. Garantías	385
8. Materiales negociables	385
9. Normas procesales	385
10. Negociación directa	386
<i>Jurisprudencia</i>	386

CAPÍTULO XX INICIO DE LA NEGOCIACION COLECTIVA

1. Empresas que tienen contrato colectivo vigente	390
2. Empresas que no tienen contrato colectivo vigente	391
<i>Jurisprudencia</i>	393

CAPÍTULO XXI TRAMITACION DEL PROYECTO DE CONTRATO COLECTIVO

1. Normas generales	395
2. Representación de las partes	396
3. Asesoramiento técnico	396
4. Respuesta del empleador	396
5. Tramitación	397
<i>Jurisprudencia</i>	398

CAPÍTULO XXII NORMAS ESPECIALES PARA CONFLICTOS GENERICOS

1. Generalidades	399
2. De la representación de los trabajadores	399
3. De la representación patronal	400
4. Respuesta del empleador	400
5. Tramitación	400
6. Fuero laboral	401
<i>Jurisprudencia</i>	401

CAPÍTULO XXIII EL CONTRATO COLECTIVO

1. Generalidades	403
2. Alcances y extensión del instrumento colectivo	404
<i>Jurisprudencia</i>	406

CAPÍTULO XXIV EL CONVENIO COLECTIVO

1.	Generalidades	409
2.	Concepto	409
3.	Convenios que afecten a más de una empresa	409

CAPÍTULO XXV MEDIO PARA FACILITAR LA SOLUCION DE LA NEGOCIACION

1.	Generalidades	411
2.	La mediación	411
3.	Del arbitraje	412
4.	Del arbitraje voluntario	412
5.	Del arbitraje obligatorio	412
6.	Procedimiento del arbitraje obligatorio	412

CAPÍTULO XXVI

I.	LA HUELGA	417
1.	Concepto de huelga	417
2.	Evolución histórica	418
3.	Reseña histórica de su desarrollo en Chile	423
4.	Efectos sobre la relación laboral	425
5.	Clasificación de la huelga	426
6.	Otros medios de fuerza o autodefensa colectiva	429
II.	REGULACION CONSTITUCIONAL	430
III.	REGULACION DE LA HUELGA EN NUESTRA LEGISLACION	431
1.	Iniciación de la huelga	431
2.	De la votación	432
3.	Inicio de la huelga	432
4.	Posibilidad de mediación o arbitraje	433
5.	Censura de comisión negociadora	433
6.	Quiénes no pueden declararse en huelga	434
7.	Reanudación de faenas	434
8.	Efectos de la huelga	434
9.	Término de la huelga	436
	<i>Jurisprudencia</i>	436

CAPÍTULO XXVII

I.	EL CIERRE PATRONAL O LOCK-OUT	439
II.	REGULACION DEL LOCK-OUT	440
1.	Concepto	440
2.	Declaración	440
3.	Duración del lock-out	440
4.	Efectos del lock-out	441

CAPÍTULO XXVIII NEGOCIACION COLECTIVA DE LA GENTE DE MAR

	<i>Jurisprudencia</i>	444
--	-----------------------------	-----

CAPÍTULO XXIX LAS PRACTICAS DESLEALES

1.	Prácticas desleales del empleador que atentan contra la libertad sindical	445
2.	Prácticas desleales del empleador destinadas a entorpecer la negociación colectiva	445
3.	Prácticas desleales ya sea del trabajador, sindicatos o del empleador que entorpezcan la negociación colectiva o sus procedimientos	446

CAPÍTULO XXX DEL PROCEDIMIENTO JUDICIAL EN LA NEGOCIACION COLECTIVA

<i>Jurisprudencia</i>		448
---------------------------------	--	-----

CAPÍTULO XXXI DISPOSICIONES TRANSITORIAS DE LA LEY Nº 19.069

1.	Materia sindical	449
2.	Mediación en la negociación colectiva	449
3.	Fiscalización, sanciones y prescripción	450

CAPÍTULO XXXII ESTADISTICAS NEGOCIACION COLECTIVA

1.	Instrumentos colectivos por actividad económica	451
2.	Distribución trabajadores por rama actividad	452
3.	Distribución trabajadores involucrados	453
4.	Distribución por entidad negociadora	454
5.	Períodos promedio reajustabilidad	454
6.	Huelgas por ramas de actividad, regiones y según número de trabajadores	457
7.	Instrumentos colectivos y trabajadores involucrados	459
8.	Negociación colectiva 1992	461

TERCERA PARTE DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

CAPÍTULO I

I.	NOCIONES PRELIMINARES	469
1.	Descripción conceptual e histórica	469
2.	Epoca romana	469
3.	Epoca medieval	469
4.	Las leyes Bismarck y su influencia	470
5.	El informe Beveridge	470
6.	Evolución en las últimas décadas	471
7.	Síntesis histórica de la Seguridad Social en Chile	472
II.	FUNDAMENTACION DE LA SEGURIDAD SOCIAL	477
1.	Instituciones de la Seguridad Social	477

2. Sistemas tradicionales de reparación de las contingencias: el ahorro, la beneficencia, la responsabilidad del empleador y el seguro privado	478
3. Fórmulas de aseguramiento social	480
4. El seguro social	481
5. Los servicios sociales	482
6. La medicina social	482
7. Los seguros privados obligatorios	482
CAPÍTULO II	
I. PRINCIPIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	485
1. Universalidad subjetiva y objetiva	485
2. Integridad o suficiencia	486
3. Solidaridad	487
4. Unidad	488
5. La subsidiariedad	489
6. La redistribución de los ingresos	490
II. SISTEMAS FINANCIEROS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	491
1. Reparto simple	491
2. Capitalización	491
3. Mixto	491
CAPÍTULO III	
I. EL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	493
1. Concepto	493
2. Relación con el Derecho del Trabajo	493
3. Fuentes	494
4. La relación jurídico-colectiva	496
II. LA ADMINISTRACION DE LA SEGURIDAD SOCIAL	496
1. Estatal	496
2. Privada	497
3. El Estado y el control de la Seguridad Social	498
CAPÍTULO IV	
I. REGIMEN JURIDICO DE LAS FORMULAS DE ASEGURAMIENTO SOCIAL ..	501
II. LA AFILIACION	501
1. Formalidades; afiliaciones múltiples y paralelas; afiliación y desafiliación	501
2. Solicitud de afiliación y carácter legal	502
3. Efectos de la afiliación	502
4. Los derechos públicos subjetivos de la Seguridad Social	503
5. Sistemas de afiliación	504
6. Afiliados independientes	505
7. La desafiliación	506
III. LA COTIZACION	506
1. Naturaleza jurídica de la cotización	507
2. Principios de la cotización	508
3. Mínimos y topes de la cotización	509
4. Régimen de financiamiento de las cotizaciones. Sistemas uni, bi y tripartito; trabajadores autónomos; aportes en sistema chileno	510
5. Sistemas de cotización en Chile	511
6. Cotizaciones usuales	512

7. Cumplimiento forzado; Ley N° 17.322	512
<i>Jurisprudencia</i>	514

CAPÍTULO V LAS PRESTACIONES DE LOS SEGUROS SOCIALES

521

CAPÍTULO VI

I. LA SALUD	523
1. Marco conceptual	523
2. Protección legal de la salud; Ley N° 18.469	524
3. Afiliados y beneficiarios	525
4. Prestaciones médicas	525
5. Prestaciones pecuniarias	526
6. Desafiliación	527
7. Financiamiento del régimen	527
II. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ESPECIALIZADA	527
1. Las Instituciones de Salud Previsional (ISAPRES)	527
2. Concepto	528
3. Constitución	528
4. Cotizaciones	528
5. Prestaciones	529
6. Contratos	529
7. Fiscalización	531
8. Exclusiones y derogaciones	534
III. EL SUBSIDIO DE INCAPACIDAD LABORAL	534
1. El D.F.L. N° 44	534
2. Requisitos para optar al subsidio	534
3. Base de cálculo y monto del subsidio	534
4. Incompatibilidad	535
5. Naturaleza jurídica	536
<i>Jurisprudencia</i>	536

CAPÍTULO VII

I. LAS PRESTACIONES FAMILIARES	543
1. Conceptualización	543
2. Clases de prestaciones familiares	544
3. Regulación legal	544
4. Sistema Unico de Prestaciones Familiares	544
5. Beneficiarios del sistema	544
6. Causantes de asignación familiar	545
7. Exigibilidad	545
8. La asignación maternal	546
II. ADMINISTRACION DEL SISTEMA	546
1. Administración genérica	546
2. Las Cajas de Compensación Familiar	546
<i>Jurisprudencia</i>	552
Estadísticas Cajas de Compensación	554

CAPÍTULO VIII
LOS ACCIDENTES DEL TRABAJO Y LAS ENFERMEDADES
PROFESIONALES

I. MARCO CONCEPTUAL	557
1. Teorías de la responsabilidad por accidentes del trabajo y enfermedades profesionales	557
2. Posición de nuestra legislación	560
3. Concepto de accidente del trabajo	562
II. NORMAS GENERALES	563
1. Responsabilidad	564
2. Sueldo base	565
3. Incompatibilidad	565
4. Fiscalización y sanciones	566
5. Prestaciones médicas	566
III. CLASIFICACION E INDEMNIZACION DE LOS ACCIDENTES	567
1. Criterio seguido por la Ley N° 16.744	567
2. Accidentes y enfermedades profesionales que producen incapacidad temporal	567
3. Accidentes que producen invalidez	568
4. Accidentes que producen la muerte	569
IV. ENFERMEDADES PROFESIONALES	571
1. Concepto	571
2. Enfermedades consideradas profesionales	571
3. Indemnización	572
V. COTIZACION Y FINANCIAMIENTO	572
1. Cotizaciones	572
2. Régimen financiero	573
VI. EVALUACION, REVALUACION Y REVISION DE INCAPACIDADES, PRESTACIONES, LIQUIDACION Y PAGO DE LOS BENEFICIOS	574
1. Evaluación, revaluación y revisión de incapacidades	574
2. Liquidación y pago de los beneficios	575
3. Efecto retroactivo	577
VII. ADMINISTRACION DEL SEGURO	577
1. Concepto	577
VIII. ADMINISTRACION DELEGADA	579
1. Concepto	579
2. Sistema de ley	579
IX. REAJUSTES	580
1. Reajuste del subsidio	580
2. Reajustes de pensiones	580
X. PRESCRIPCION Y SANCIONES	581
1. Prescripción	581
2. Sanciones	581
<i>Jurisprudencia</i>	581

CAPÍTULO IX

I. EL DESEMPLEO	589
1. Implicancia	589
II. REGIMEN LEGAL DEL SISTEMA DE SUBSIDIO DE CESANTIA	590
1. Beneficiarios	590
2. Requisitos habilitantes	590
3. Exigibilidad	590
4. El trabajo mínimo asegurado	591
III. LA CAPACITACION	591
1. Régimen legal; D.L. N° 1.446	591
2. Objetivo	592
3. Beneficiarios	592
4. Financiamiento	592
5. La colocación	593
6. Fondo de capacitación y formación sindical	593
<i>Jurisprudencia</i>	593

CAPÍTULO X

ADMINISTRACION DE LOS SISTEMAS DE PENSIONES

1. Sistema antiguo	595
2. El nuevo sistema; las Administradoras de Fondos de Pensiones (A.F.P.)	596
3. Financiamiento	596
4. Constitución	597
5. Norma sobre inversión	597
6. Rentabilidad garantizada	599
7. Control y fiscalización	599
<i>Jurisprudencia</i>	600
ESTADISTICAS SISTEMA A.F.P.	601
Número de afiliados activos por A.F.P.	601
Afiliados al sistema de A.F.P.	602
Evolución Fondos de Pensiones	603
Rentabilidad real anual del Fondo de Pensiones	603
Cuentas de ahorro voluntario	604
Inversión de los Fondos de Pensiones	604
Costo previsional mensual	605
Composición de pensiones pagadas por el sistema de A.F.P.	605
Monto promedio pensiones sistema nuevo y antiguo	606

CAPÍTULO XI

PENSIONES POR VEJEZ Y ANTIGÜEDAD

I. MARCO CONCEPTUAL	607
II. REGIMEN LEGAL	608
1. Régimen antiguo; normas generales	608
2. Requisitos	608
3. Expiración obligada de funciones	610
4. Régimen nuevo, financiamiento de las pensiones	610
5. Cuenta de ahorro voluntario	611
6. El Bono de Reconocimiento	612
7. Clases de pensiones; renta vitalicia, renta temporal con renta vitalicia diferida y retiro programado	613

8. Pensión anticipada de vejez	614
9. Pensión mínima de vejez	615
<i>Jurisprudencia</i>	615

CAPÍTULO XII PENSIONES DE INVALIDEZ

I. MARCO CONCEPTUAL	617
II. REGIMEN LEGAL	617
1. Sistema antiguo	617
2. Régimen nuevo	618
3. Financiamiento	619
4. Cobertura	620
5. Monto de la pensión	620
6. Duración	621
7. Pensión mínima	621
<i>Jurisprudencia</i>	621

CAPÍTULO XIII

I. PRESTACIONES POR MUERTE	623
1. Marco conceptual	623
II. PENSIONES DE SOBREVIVENCIA	623
1. Régimen antiguo	623
2. Régimen nuevo	624
3. Beneficiarios	624
4. Financiamiento, cálculo y opciones de pago	624
5. Cotización	625
6. Pensión mínima	625
III. CUOTA MORTUORIA	625
1. Régimen antiguo	625
2. Régimen nuevo	626
<i>Jurisprudencia</i>	626

CAPÍTULO XIV INDEMNIZACION POR AÑOS DE SERVICIO

<i>Jurisprudencia</i>	629
-----------------------------	-----

CAPÍTULO XV

DISPOSICIONES ESPECIALES LEYES N ^{os} 18.646, 18.675 y 19.301	631
1. Ley N ^o 18.646; pensiones por incapacidad del D.F.L. N ^o 338	631
2. Inversiones en sociedades anónimas abiertas	631
3. Cotizaciones adicionales	632
4. Garantía estatal	632
5. Pensión anticipada	632
6. Cálculo del Bono de Reconocimiento	632
7. Solicitudes de desafiliación	633
8. Vigencia	633
9. Ley N ^o 18.675	633

MODIFICACIONES INTRODUCIDAS AL SISTEMA PREVISIONAL LEY Nº 18.964 (D.O. 10-03-90)	634
1. Pensión de Invalidez	634
2. Cotizaciones	635
3. Cuenta de Ahorro Voluntario	635
4. Rentabilidad de los Fondos de Pensiones	635
5. Inversiones	635
6. Financiamiento de las Pensiones	636
7. Comisión Clasificadora de Riesgo	636
8. Bono de Reconocimiento	637
9. Vigencia	637
LIMITES DE INVERSIONES	638

CAPÍTULO XVI LAS PRESTACIONES DE LA ASISTENCIA SOCIAL

1. Las pensiones asistenciales; el D.L. Nº 869	641
2. Subsidios familiares para personas de escasos recursos	642
<i>Jurisprudencia</i>	643

CAPÍTULO XVII LAS PRESTACIONES DE LOS SERVICIOS SOCIALES

1. Prestaciones por enfermedad	645
2. Prestaciones de ayuda familiar	646
3. Aumentos de beneficios laborales de origen legal	646
<i>Jurisprudencia</i>	646